

Polskie Towarzystwo Prawa i Gospodarki Rynkowej

www.towarzystwo.org.pl

Tel 22 487 95 11 ; Tel kom 694 771 413

HANDEL PRZYGRANICZNY -WYDATKI UKRAIŃCÓW W POLSCE

DANE W MLN ZŁ



© GAZETA WYBORCZA

GDZIE PRACUJĄ I ILE ZARABIAJĄ UKRAIŃCY

MOŻNA BYŁO WSKAZAĆ WIĘCEJ NIŻ JEDNĄ BRANŻĘ

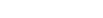
DANE W PROC.



*netto

ZRÓDŁO: GUS, NBP

Obowiązki Pracodawców i firm pośrednictwa:
Zatrudnianie cudzoziemców,
Delegowanie, Outsourcing, - Formy ochrony cudzoziemców



Obowiązki pracodawców i firm pośrednictwa pracy przy Zatrudnieniu, Delegowaniu cudzoziemców oraz Dokumentacji → **Formy ochrony cudzoziemców**



Sędzia Tomasz Kałużny

Orzekający w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;
Wykładowca w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury zajęcia dydaktyczne z
prawa pracy i unijnego prawa pracy - szkolenia obejmujące tematykę modernizacji procesów
zarządzania organizacją oraz prawa gospodarczego; współpracujący z The European
Association of Labour Court Judges (EALCJ), The European Commission for the Efficiency of
Justice (CEPEJ) oraz w ramach sieci Court Coordinators European Law (CCE).

Forma zatrudnienia cudzoziemca → Dokumenty pobytowe, które uprawniają do
zawierania i przedłużania umów cywilnoprawnych → WIZY, Zezwolenia, Zgody →
Dokumentacja akt pracowniczych → Świadectwa Pracy → Obowiązki
pracodawców: Wypełnianie Zezwolenia o pracę → Uzyskanie Stemplu →
Oświadczenie o powierzeniu pracy → Przedłużenie zatrudnienia → Ubezpieczenia
cudzoziemców → Outsourcing vs praca tymczasowa → Zakaz konkurencji ! →
Analiza problemów (Urzędy Wojewódzkie, MUW)

21.05.2019

Miejsce

Centrum Giełdowe, Warszawa,
Książęca 4

Czas: 9.30-19.00

/pakiet materiałów 1. papierowe 2.
elektroniczne/ 3. wzory

Prelegent: Sędzia
Tomasz Kałużny

I. WYBÓR FORMY ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCA - Legalizacja zatrudnienia [2 H]

!

[Optymalna forma zawierania umów z cudzoziemcami]

- Umowa o pracę
- Nawiązywanie relacji "pracowniczych" na podstawie umów cywilnoprawnych:

1. Umowa zlecenia
2. Umowa o dzieło
3. kontrakty managerskie

Dla kogo?

- właściciele, prezesi
- działy kadrowe
- działy HR
- radcowie prawni
- agencje pracy

1. Obowiązki - Formy pracownicze i pozapracownicze

- umowa o pracę
- zlecenia,
- o dzieło.
- umowa o pomocy przy zbiorach.
- samozatrudnienie
- OUTSOURCING

2. Obowiązki pracodawców i firm pośrednictwa przy zatrudnianiu cudzoziemców

- Procedura oświadczeniowa
- Zezwolenia na pracę dla cudzoziemców z państw trzecich
- Rejestr pracy cudzoziemców
- Zezwolenie na pobyt czasowy - wysokie kwalifikacje zawodowe
- Zezwolenie na pracę sezonową
- **praca na tzw. stemplu**
- zakaz konkurencji
- test rynku pracy
- **Dokumenty pobytowe, które uprawniają do zawierania i przedłużania umów cywilnoprawnych**

3. Obowiązki - Formy

- Umowy o praktyki absolwenckie z cudzoziemcem
- jak zatrudniać ukraińskich studentów polskich uczelni
- studia dzienne a studia zaoczne w kontekście zezwolenia na pracę
- zatrudnianie pracowników tymczasowych, odbywanie stażu z urzędu pracy i praktyk absolwenckich
- ,
- **SAMOZATRUDNIENIE** - podejmowanie przez osobę fizyczną prowadzenia działalności gospodarczej, status przedsiębiorcy , zawieranie umów o świadczenie usług, uprawnienia i obowiązki samozatrudnionych.

Outsourcing Pracowniczy

1. zastępowanie pracowników tymczasowych outsourcingiem pracowniczym,
2. 18 miesięczne limity wyczerpane zostały z dniem 30.11.2018 - co dalej ?
3. outsourcing w różnych konfiguracjach
4. **zakaz konkurencji** - zawierania umów z pracownikami o zakazie konkurencji w czasie i po ustaniu stosunku pracy

II DOKUMENTACJA PRACOWNICZA OD 2019 R. - OBOWIĄZKI PRACODAWCY I ELEKTRONIZACJA AKT [1 h]

!

Od stycznia 2019 r. przepisy, zgodnie z którymi pracodawca decyduje w jakiej formie chce przechowywać dokumentację pracowniczą – papierowo, czy elektronicznie.

- Elektroniczna dokumentacja umów cywilnoprawnych
 1. umowy zlecenia,
 2. innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.
- oświadczenie (ZUS OSW)
- raport informacyjny (ZUS RIA)- za każdego pracownika zatrudnionego od stycznia 1999 r. do grudnia 2018 r.
- Terminy na złożenie do ZUS raportu informacyjnego ZUS RIA
- Co pracodawca przekazuje pracownikowi po złożeniu raportu informacyjnego ZUS RIA ?
- **Świadectwa pracy** - wzór , zasady wydawania

III. FORMY OCHRONY CUDZOZIEMCÓW -

Ochrony cudzoziemców

- Wizy
- Zezwolenia Pobytowe
- Zgody na pobyt- karta pobytu

4.Obowiązki kadrowe i elektroniczna akta

Od stycznia 2019 r. - Nowe przepisy, zgodnie z którymi pracodawca może decydować w jakiej formie chce przechowywać dokumentację pracowniczą – papierowo, czy elektronicznie.

- świadectwa pracy

5.Obowiązek ubezpieczenia cudzoziemca

W 2017 roku najwięcej przyjezdnych ze Wschodu pracowało na roli - prawie 300 tys. osób. W tym samym czasie w przetwórstwie pojawiło się 215 tys. osób. To o 38 proc. więcej niż dokładnie sezon wcześniej. Podobnie w budownictwie - w sumie ponad 200 tys. wydanych pozwoleń na pracę w tym sektorze dla Ukraińców.

6.Obowiązki przy delegowaniu: Delegowanie vs wysłanie za granicę.

Duża skala : W 2016 i 2017 r. z Polski delegowanych zostało ok 430 tys. osób - czyli 22,3 proc. wszystkich w UE. Najwięcej pracowników z Polski pracuje w sektorze budowlanym - 46,7 proc., przemysł – 16,6 proc., edukacji, ochronie zdrowia i zajęciach socjalnych 13,9 proc.

7.ANALIZA ZAGADNIENÍ

DOKUMENTY POBYTOWE NA KTÓRE RÓWNIEŻ ZAWIERA SIĘ I PRZEDŁUŻA UMOWY CYWILNOPRAWNE

- Wizy - wzór , rodzaje
- **ZEZWOLENIA POBYTOWE**

1. Zezwolenie na pobyt czasowy (decyzja o udzieleniu tego zezwolenia). Zezwolenie to jest wydawane na okres ważności nie przekraczający 3 lat.
2. Zezwolenie na pobyt stały (decyzja o udzieleniu tego zezwolenia)- wydawane na czas nieoznaczony
3. Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE (lub WE) wydane na czas nieoznaczony (decyzja o udzieleniu tego zezwolenia) - Wydawane na czas nieoznaczony
4. **ZGODA NA POBYT TOLEROWANY** - Zgoda na pobyt tolerowany w postaci decyzji jest udzielana na czas nieoznaczony.

- **KARTA POBYTU** - wzór

IV ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

IV A. ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ + PRZEDŁUŻENIE [1h]

!

Nowe przepisy umożliwiające zatrudnianie cudzoziemców przy pracach w rolnictwie, ogrodnictwie i turystyce na podstawie zezwolenia na pracę sezonową (zamiast stosowanych dotychczas oświadczeń i zezwoleń na pracę)

- rolnictwo
- ogrodnictwo
- turystyka

1. przedstawienie i omówienie "krok po kroku" procedury ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową
2. warunki wydawania zezwoleń na pracę sezonową
3. obowiązki pracodawcy w ramach zatrudniania cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę sezonową
4. przedstawienie najczęściej występujących stanów faktycznych - pytania i odpowiedzi
5. **Nowa umowa cywilnoprawna o pomocy przy zbiorach.**

! **ĆWICZENIE 1-** wypełnianie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP i

PROBLEMOWYCH - w Urzędach Wojewódzkich

Analiza stanów i problemów faktycznych - pobytu i zatrudniania cudzoziemców; przedstawienie wymaganych formularzy wniosków o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, na pobyt czasowy i pracę (wraz z wymaganymi załącznikami) oraz wniosków o wydanie i przedłużenie zezwolenia na pracę

Zgłoszenie i cena →

wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP

IV B. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA I PRZEDŁUŻENIA PRACY CUDZOZIEMCOWI - JAK BEZBŁĘDNIE WYPEŁNIĆ WNIOSEK ? [2H]

!

1. przedstawienie i omówienie "krok po kroku" procedury składania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi
2. obowiązki pracodawcy przy zatrudnianiu cudzoziemców;
3. przedstawienie najczęściej występujących stanów faktycznych

V. OBOWIĄZKI PRACODAWCÓW W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW [1H]

197 zawodów bez TESTU rynku pracy !

- zezwolenia na pracę - typy zezwoleń A, B, C, D, E
- test rynku pracy
- procedura ubiegania się o zezwolenie na pracę, legalizacja pobytu cudzoziemca, obowiązki pracodawców w ramach zatrudniania cudzoziemców na podstawie zezwoleń na pracę),
- zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (tzw. zezwolenie jednolite, procedura realizowana przez obcokrajowca ubiegającego się o zezwolenie na pobyt i pracę)
- praca bez zezwolenia (przebywający na terytorium RP na podstawie odcisku stempla umieszczonego w paszporcie
- studenci, artyści, sportowcy, naukowcy
- zasady wynagrodzeń cudzoziemców;
- elektroniczne zezwolenia na pracę cudzoziemców;
- rejestr pracy cudzoziemców

! **ĆWICZENIE 2- wypełnianie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi .**

VI. UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE CUDZOZIEMCÓW ZATRUDNIONYCH W POLSCE → UBEZPIECZENIE PRACOWNIKA TRANSGRANICZNEGO [1 H]

- zasada jednego ustawodawstwa,
- zasada równego traktowania,
- zasada sumowania okresów ubezpieczenia, zatrudnienia i zamieszkania,

- zasada zachowania praw nabytych,
- wyjątki od zasady podlegania ubezpieczeniu w kraju wykonywania pracy,
- pracownicy delegowani,
- pracownicy transportu międzynarodowego,
- pracownicy pracujący jednocześnie na terenie kilku państw członkowskich,
- działalność prowadzona w kilku państwach jednocześnie,
- podleganie przez nierezydentów ubezpieczeniom w Polsce,
- ubezpieczenia obywateli państw trzecich.

WZAJEMNE RELACJE ZATRUDNIENIA PRACOWNICZEGO I POZAPRACOWNICZEGO

- Zbieg umowy o pracę z umową zlecenia z dwoma różnymi podmiotami
- Zbieg umowy o pracę z umową zlecenia z tym samym podmiotem
- Kilka zleceń
- Dwa zlecenia jednocześnie – stanowisko ZUS
 - Umowa zlecenie i samozatrudnienie

VII. OBOWIĄZKI PRZY DELEGOWANIU PRACOWNIKÓW I CUDZOZIEMCÓW [1 H]

- odróżnienie delegowania od delegacji wyjazdu służbowego,
- odróżnienie pracowników delegowanych od pracowników migrujących,
- dokonanie wyboru prawa, któremu podlega stosunek pracy,
- przestrzeganie warunków zatrudnienia bez względu na stosowane prawo,
- zmiana w umowie o pracę miejsca wykonywania pracy i innych istotnych warunków umowy o pracę (np. wynagrodzenia) porozumieniem lub wypowiedzeniem zmieniającym,
- warunki delegowania pracowników na terytorium RP,
- obowiązki przy delegowaniu pracowników do państw UE (osoba do kontaktów, oświadczenia, dokumentacja i tłumaczenia),
- obowiązki przy delegowaniu pracowników do państw z poza UE,
- weryfikacja rzeczywistego delegowania,

- warunki delegowania względem kraju docelowego,
- możliwość uzyskania dokumentu potwierdzającego podleganie dotychczasowemu ustawodawstwu (zagadnienia problemowe),

ANALIZA ZAGADNIEŃ PROBLEMOWYCH OD KATALOGU SPRAW I POUCZEŃ NA STRONIE URZĘDÓW WOJEWÓDZKICH - MUW

- Najczęściej zadawane pytania dotyczące pobytu i zatrudniania cudzoziemców; przedstawienie wymaganych formularzy wniosków o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, na pobyt czasowy i pracę (wraz z wymaganymi załącznikami) oraz wniosków o wydanie i przedłużenie zezwolenia na pracę.
- zagadnienia problemowe MUW

19.00 Zakończenie